

OK21

**KØREPLANSAFTALE**

mellem

Skatteministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg

for forhandlingerne om fornyelse af  
aftaler og overenskomster pr. 1. april 2021 for ansatte omfattet af  
parternes forhandlingskompetence

## Udveksling af krav

**1.a.** Generelle og specielle krav til ændringer af aftaler og overenskomster (fællesoverenskomster, organisationsaftaler, selvstændige overenskomster og andre aftaler), der forhandles mellem Skatteministeriet og CFU, udveksles mellem parterne senest den 15. december 2020.

**1.b.** Krav, der alene vedrører tjenestemandsaftaler indgået med den enkelte centralorganisation eller krav til en enkelt organisationsaftale eller overenskomst, udveksles mellem parterne i den pågældende aftale/organisationsaftale/overenskomst senest den 15. december 2020, medmindre andet aftales.

**1.c.** Krav til ændringer af overenskomster og aftaler som nævnt i punkt 1.a. og 1.b. udveksles via e-mail til en af parterne oplyst e-mailadresse, medmindre andet aftales. Modtageren af e-mailen bekræfter, at e-mailen er modtaget.

## Delegationsområder

**2.** På områder, hvor Skatteministeriet måtte have delegeret kompetencen til at forhandle aftale, overenskomst, tillægsaftale, lønaftaler for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte etc. til andre ministerier mv., indgås særskilt aftale mellem det pågældende ministerium mv. og de respektive organisationer om udveksling af krav til ændring af de pågældende overenskomster og aftaler.

Køreplansaftalen er i øvrigt gældende på delegationsområderne, medmindre de bemyndigede parter aftaler andet.

Skatteministeriet orienterer senest den 8. december 2020 CFU om, hvem der er bemyndiget i henhold til ovenstående og bemyndigelsens omfang.

**2.a.** Tilsvarende orienterer CFU senest den 8. december 2020 Skatteministeriet om til hvilke organisationer centralorganisationerne måtte have delegeret kompetencen til at forhandle aftaler og overenskomster, herunder om bemyndigelsens omfang.

**2.b.** Generelle krav fremsat efter pkt. 1.a. – 1.b. gælder tilsvarende på delegationsområder, uanset om kravet er fremsat på delegationsområdet, medmindre andet udtrykkeligt fremgår af kravformuleringen.

## Opsigelse

### **3.a. Tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte**

Fremsættelse af krav til ændring af aftaler, der er fælles for tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte, betragtes som rettidig opsigelse af de pågældende aftaler eller grupper af aftaler med virkning fra 1. april 2021.

### **3.b. Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte**

Fremsættelse af krav til ændring af aftaler for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte betragtes som rettidig opsigelse af de pågældende aftaler eller grupper af aftaler pr. 1.

april 2021.

### **3.c. Overenskomstansatte**

Opsigelse af overenskomster mv. sker i overensstemmelse med de i overenskomsterne mv. herom gældende regler, jf. dog nedenfor.

Fremsættelse af krav til ændring af en fællesoverenskomst betragtes som rettidig opsigelse af fællesoverenskomsten med tilhørende organisationsaftaler.

Fremsættelse af krav til ændring af en organisationsaftale betragtes som rettidig opsigelse af den pågældende organisationsaftale.

Fremsættelse af krav til ændring af en selvstændig overenskomst betragtes som rettidig opsigelse af den pågældende overenskomst.

## **Forhandlingerne**

### **4. Kravfremsættelse og uddybning**

Efter kravfremsættelsen, jf. pkt. 1.a. – 1.b. samt pkt. 2, kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsatte krav. Dog kan hver part fremsætte modkrav til de krav, som modparten har fremsat.

5. Snarest muligt efter den 15. december 2020 træder Skatteministeriet og CFU sammen med henblik på uddybning og afklaring af de generelle krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger, herunder behandlingen af de specielle krav, som forhandles mellem Skatteministeriet og centralorganisationerne.

### **6. Styregruppe**

Der nedsættes på embedsmandsplan en styregruppe med repræsentanter for parterne.

Styregruppen udarbejder en plan for forhandlingerne og tilrettelægger forhandlingerne mellem skatteministeren og CFU's forhandlingsudvalg.

Krav, der forhandles på centralorganisationsniveau, forberedes/forhandles af styregruppen, herunder af de fælles arbejdsgrupper, som styregruppen måtte nedsætte, med henblik på, at resultatet heraf kan indgå i det endelige forlig mellem skatteministeren og CFU.

Styregruppen følger og vurderer endvidere løbende de forhandlinger, der føres med de enkelte (central)organisationer om indgåelse/fornyelse af aftaler / organisationsaftaler / overenskomster / tjenestemandslønftaler, herunder forhandlingerne på delegationsområderne.

### **7. Afslutning af de generelle forligsforhandlinger**

Når der er opnået enighed om det generelle forlig, kan der aftales en kort pause på op til 5 dage med henblik på, at parterne bl.a. kan orientere delegationsområderne og organisationerne om forliget inden igangsættelse af 4-ugers-vinduet, jf. pkt. 8.

Den enkelte centralorganisation og Skatteministeriet skal i ovennævnte pause drøfte prioriteringen og rammerne, herunder eventuelt udmøntningstidspunkterne for forhandlingerne om indgåelse / fornyelse af aftaler / organisationsaftaler / overenskomster / tjenestemandslønaf-taler.

#### **8. 4-ugers-vinduet**

Det tilstræbes, at forhandlingerne om de enkelte aftaler / organisationsaftaler / overenskomster / tjenestemandslønaf-taler herunder omklassificeringer tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest 4 uger efter igangsætningen af de specielle forhandlinger jf. pkt. 7, og således at resultatet heraf kan indgå som en del af det samlede resultat.

Styregruppen kan under hensyn til forhandlingernes afslutning inden for 4-ugers vinduet beslutte, at forhandlingerne videreføres under Skatteministeriets og vedkommende centralor-ganisations medvirken. Skatteministeriet og CFU kan dog aftale, at fornyelsen udskydes til fortsat forhandling mellem de respektive parter efter afslutningen af det samlede resultat.

Forhandlinger om de enkelte aftaler / organisationsaftaler / overenskomster / tjenestemandslønaf-taler, som erklæres for afsluttet, inden der foreligger et generelt forlig mellem skattemi-nisteren og CFU, og uden at der er opnået enighed, overgår til forhandling mellem Skattemi-nisteriet og CFU inden for 4-ugers vinduet, medmindre andet aftales.

#### **9. Forhandlingernes afslutning**

CFU orienterer snarest muligt efter forhandlingernes afslutning Skatteministeriet om, hvorvidt forhandlingsresultatet er vedtaget eller forkastet.

#### **10. Arbejdsstandsning**

Parterne er enige om, at varsling af arbejdsstandsning ikke tilkendes gives den anden overens-komstpart ved anbefalet brev, men via særlig e-mail til en af parterne oplyst e-mailadresse, hvorefter modtagelsen bekræftes. I øvrigt gælder de almindelige bestemmelser i hovedafta-lerne.


#### **11. Redaktion**

Færdiggørelsen af overenskomst- og aftaletekster efter godkendelse af forligene kan ikke føre til genoptagelse af overenskomst- og aftaleforhandlingerne, men bør udelukkende være et teknisk-redaktionelt arbejde. Der bør dog som hidtil kunne foretages rettelse af fejl o.l.

Parterne er enige om, at færdiggørelsen af overenskomst- og aftaletekster tilendebringes hurtigst muligt efter godkendelse af forligene.

København, den 30/9 - 2020

5

  
Offentligt Ansattes Organisationer  
- Det Statslige Område

  
Skatteministeriet



CO10 - Centralorganisationen af 2010



Lærernes Centralorganisation



Akademikerne  
(Tjenestemandsansatte)