

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Att. Carl Erik Johansen

CFU

Centralorganisationernes Fællesudvalg
Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.cfu-net.dk
info@cfu-net.dk
CVR: 15247002

23. februar 2024

21-00204 02.01.05.

Høringssvar til udkast til ændring af opslagsbekendtgørelsen

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har den 15. februar 2024 sendt et forslag om ændring af opslagsbekendtgørelsen i høring. Med forslaget forlænges den periode, hvor ansættelse i enkelte helt særlige tilfælde kan ske uden opslag i udenrigstjenesten, fra højst 3 år uden mulighed for forlængelse til højst 4 år med mulighed for forlængelse i op til 1 år.

Det fremgår af høringen, at begrundelsen for forslaget er, at dette vil skabe konvergens mellem opslagsbekendtgørelsen og Udenrigsministeriets normale udsendelsesperiode, som er højst 4 år med mulighed for forlængelse i op til 1 år. Udenrigsministeriet vil hermed kunne tilbyde kandidater en ansættelsesperiode, som svarer til den almindelige udsendelsesperiode. Ændringen vil således muliggøre en længere ansættelsesperiode men påvirker iflg. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ikke fortolkningen eller anvendelsesområdet for bestemmelsen.

Hertil bemærker CFU, at den tidsmæssige begrænsning af ansættelsesperioden til højst 3 år i den gældende bestemmelse netop understøtter bestemmelsens forudsætning om, at ansættelse uden opslag alene kan ske i enkelte helt særlige tilfælde. Med ændringsforslaget tilpasses ansættelsesperioden til en normal udsendelsesperiode gældende for stillinger generelt i udenrigstjenesten. Det vil i høj grad medføre en risiko for en udvidelse af anvendelsesområdet i praksis, idet ansættelsesperioden med forslaget gøres forenelig med enhver stilling i udetjenesten. CFU kan derfor ikke tilslutte sig forslaget.

CFU finder fortsat, at den ændring, der blev foretaget i 2021, grundlæggende ændrer den forvaltningspolitiske tradition i Danmark med partipolitisk neutrale embedsmænd. Den nu foreslåede ændring i opslagsbekendtgørelsen ændrer ikke ved denne opfattelse, og ændringen forværre blot situationen.

I Danmark er der ikke tradition for politiske udnævnelser af embedsmænd. Tværtimod er embedsmænd upolitiske og kan dermed yde bistand til skiftende ministre og regeringer. En af de syv centrale pligter for embedsmænd i centraladministrationen i Kodeks VII er således at være partipolitisk neutral.

Med den i 2021 foretagne ændring af opslagsbekendtgørelsen er der sket et nybrud, hvor den danske forvaltningstradition, der er karakteriseret ved et neutralt embedsværk, står for fald. En ordning med regeringsudnævnelse af politikere i embedsmansstillinger uden om de sædvanlige regler vil svække befolkningens tillid til det demokratiske system.

Efter CFU's opfattelse er der intet til hinder for, at udenrigstjenesten kan ansætte politikere i stillinger på sædvanlige vilkår og efter almindeligt opslag – og dermed kan ansætte politikere i en transparent proces. Dette vil sikre, at potentielle kandidater til stillingen markedsafprøves og vurderes på lige fod med alle andre.

Derudover skal CFU henvise til sit hørings svar af 2. marts 2021.

Med venlig hilsen



Rita Bundgaard