

Forlig

Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Offentlig Ansattes Organisationer, Lærernes Centralorganisation, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Akademikerne er enige om at forlige den verserende voldgiftssag (FV2019.0061) vedrørende pkt. IV.1 i CFU-forliget af 2018 og pkt. III.1 i AC-forliget af 2018 om spisepausen samt forlige den verserende sag ved Esnord, om hvorvidt der er givet tilstrækkelig information til skolens SU i forbindelse med en beslutning om at lukke en af institutionens undervisningslinjer.

Forliget indebærer følgende:

Spisepausen

Ekspliciteringen af retten til betalt spisepause som en overenskomstmæssig ret gælder for alle ansatte i henhold til de af parterne indgåede og aktuelt gældende overenskomster og aftaler.

Ekspliciteringen gælder dog ikke for ansatte i henhold til følgende aftaler:

- Organisationsaftale for sceneteknikere og pedeller på Det Kongelige Teater
- Organisationsaftale for Det Kongelige Teaters Tekniske Personale (dog undtaget personale på turne, jf. aftalens afsnit II, litra Ø)
- Organisationsaftale for Det Kongelige Teaters teaterteknikere
- Organisationsaftale for undervisningsassistenter ved fodterapeutuddannelsen
- Aftale om eksterne lektorer ved universiteter m.fl. under Uddannelses- og Forskningsministeriet

Hvis der mod forventning skulle være ansatte, som i medfør af andre aftaler end de ovenfor oplyste eksplicit ikke har en ret til betalt spisepause, vil ekspliciteringen heller ikke gælde for dem.

For ansatte på institutioner, hvor der i dag tilrettelægges uden en ret til betalt spisepause, har ekspliciteringen af retten til betalt spisepause som en overenskomstmæssig ret først virkning fra den 1. august 2020. Til vores kendskab drejer det sig om følgende institutioner: Rungsted Gymnasium, Hjørring Gymnasium, Paderup Gymnasium, AMU-vest, Aarhus Private Gymnasium, UCL, Syddansk Erhvervsskole, Roskilde Tekniske skole og TEC. Hvis der mod forventning skulle være andre institutioner, hvor der er tilrettelagt uden ret til betalt spisepause, ekspliciteres retten til betalt spisepause som en overenskomstmæssig ret ligeledes for dem med virkning fra den 1. august 2020.

Det bemærkes, at ingen medarbejdere har krav på efterbetaling fra forligets indgåelse.

Esnord

Sagen vedrører, hvorvidt ledelsen på Esnord har begået brud på reglerne om informationspligt i samarbejdsaftalen. I den konkrete sag vurderede Samarbejdsnævnet, at ledelsens løbende drøftelser med fællestillidsrepræsentanten om udfordringerne med manglende

personaleressourcer på EL-uddannelsen ikke kunne erstatte drøftelsen i samarbejdsudvalget. Samarbejdsnævnet har derfor kritiseret, at ledelsen på Esnord ikke formelt inddrog samarbejdsudvalget i forhold til situationen på EL-uddannelserne og beslutningerne i den forbindelse. Samarbejdsnævnet fandt derfor, at ledelsen ikke har givet information så tidligt og med så passende indhold, at der kunne gennemføres en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget, hvor medarbejdernes synspunkter og forslag kunne indgå i grundlaget for ledelsens beslutning.

Samarbejdsnævnet har endvidere kritiseret, at ledelsen ikke har fulgt samarbejdsaftalens § 6, stk. 7, om opsigelse af lokalt aftalte retningslinjer omkring afskedigelse. Parterne er enige om at drøfte spørgsmålet om opsigelse af lokalt aftalte retningslinjer i relation til samarbejdsaftalen ved OK21.

Parterne er endvidere enige om at forlige sagen uden præjudice således, at sagen anses for fuldt og endeligt afsluttet uden betaling af bod.

På den anførte baggrund hæver klagerne hermed ovennævnte sager.

København den

Offentligt Ansattes Organisationer

Skatteministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Lærernes Centralorganisation

CO10 – Centralorganisationen af 2010

Akademikerne